

The background features two stylized figures from the chest up. On the left, a person with short green hair wears an orange kimono with green circular patterns. On the right, a person with long green hair wears a white kimono with a green collar and a green obi. They are both smiling. The background is white with several large, overlapping circles in shades of yellow and orange, some with diagonal line patterns. The text is centered over the figures.

2025 RYOKUYOUKAI RECRUIT BOOK

想いが 想いを 支える

わたしたちの仕事の先には、たくさんの「想い」があります。
地域の皆さまの「想い」、ご家族様の「想い」、そして利用者様の「想い」。

わたしたちはお一人おひとり違うたくさんの「想い」を任されているからこそ、
身体のしくみを理解し、知識を得て、統一された適切な介護やサービスを
提供しつづけることが何より大切だと考えています。

あなたの「想い」が、だれかの「想い」を支える力になる。

あなたの「想い」を緑陽会で実現してみませんか？

社会福祉法人
緑陽会

法人本部

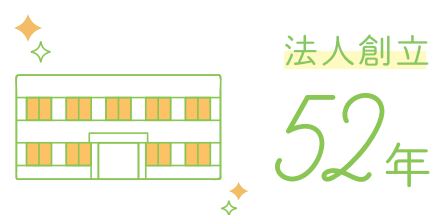
介護老人保健施設
通所リハビリテーション
みどりの苑

特別養護老人ホーム
ショートステイ
緑樹園Ⅰ・Ⅱ

グループホーム
風ぐるま

歯科診療所
松風デンタルクリニック

数字で 見る 緑陽会



contents

03 | 介護職について

07 | メッセージ・QA

10 | 採用案内

05 | キャリアステップ

09 | 福利厚生

経営理念

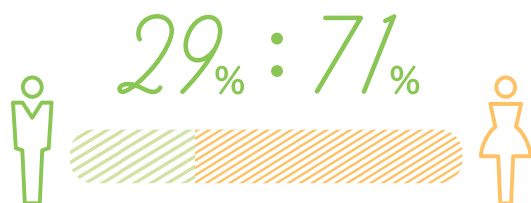
利用者の意思、及び人格を尊重されること

利用者の立場に立ったサービスを提供すること

地域の保健・医療・福祉の向上に努め、トータルケアの拠点としての役割を果たすとともに地域のニーズに応えられること

男女比

※令和6年4月1日現在



有給休暇 平均取得日数



月平均 残業時間 (所定労働時間外)



過去3年間 新卒採用数



保護者の皆様へ

わたしたちは「利用者様」という、人を相手にする職業です。
その利用者様は、一人の人格をもつ誰かの大事な人です。
そんな大事な人を任されているからこそ、わたしたちは職員の人材育成に力を入れています。
入社された皆さんが、一つひとつの課題に真摯に向き合えるよう、
法人は教育体制や研修等さまざまな方法で、ステップアップをサポートしていきます。
わたしたちは「入社してよかった」と思われる職場環境づくりを目指していきます。





介護職について

介護職ってどんなところで働くの？ 介助以外にすることは？ 働く時間は？
ここでは、そんなみなさんの疑問に3つの視点からお答えします



2 介護職のしごと

“毎日の暮らし”をつくる

『介護』の要である利用者様のサポート。食事や入浴、トイレや歩行など生活に必要な動作などをサポートします。すべてを介助するのではなく、利用者様が「今できること」を大切にサポートが求められます。



“楽しみ”をつくる



利用者様が毎日楽しく、生きがいをもって過ごせるように工夫をこらしたレクリエーションやイベントを企画し、提供します。

“つながり”をつくる



サービスがしっかり提供されているか記録し、利用者様により良いサービスが提供できるよう、定期的に会議等を行っています。

“みらい”をつくる



『介護』や『福祉』について、より多くの人に知ってもらえるように職業体験やボランティア等で介護レクチャーなどを行っています。

3 介護職のはたらきかた

新任職員は日勤勤務からスタート！その後は早出勤務・遅出勤務を経験し、個人差がありますが半年～1年後に夜勤勤務を経験します。どの勤務も、指導担当職員等のサポートのもとで経験していくため『一人で・いきなり』勤務することはありません。

勤務時間例（就業する施設により異なる場合があります）



早出
06:00～14:00



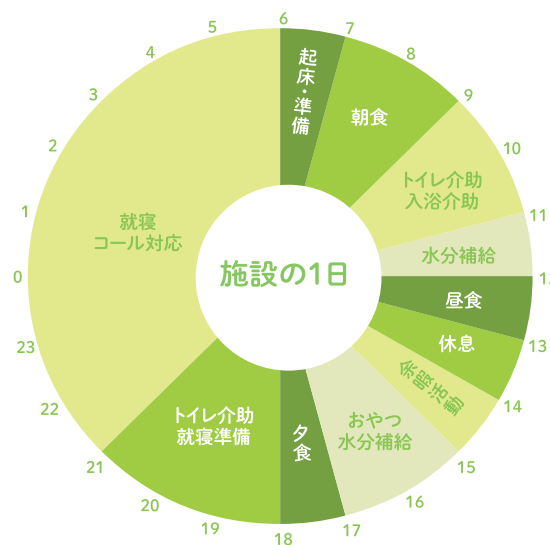
日勤
09:00～17:00



遅出
11:00～19:00



夜勤
17:00～09:00



09:00	10:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00
出勤 朝礼	業務開始	身体介助(トイレ介助・入浴介助など)	食事介助	休憩	レクリエーション	見守り	記録作成
～9:00 朝礼・申し送り 各職種からの連絡事項の確認や夜勤業務者からの連絡事項等を引き継ぎます。	10:00 身体介助 トイレ・入浴など主に身体に関わる介助を行います。その他に見守り業務なども行います。	12:00 食事介助 利用者様の食事のサポートを行います。飲み物やおしぼりの準備、食事の配膳も欠かせません。	13:00 休憩 休憩室で昼食休憩！午後からの業務に向けてしっかり食事と休息をとります。	14:00 レクリエーション カラオケ・ぬり絵などのほかに身体を使ったレクリエーションなど様々な内容を企画し、行います。	16:00 記録作成 利用者様へよりよい介護を提供していくために記録作成や会議等を行います。		

ある日の
日勤勤務の
スケジュールを
ご紹介します！



成長が未来の自分をつくる

努力を続けていくことは自分自身の成長や自信につながり、それは利用者様へのより良いサービスの提供にもつながっていきます。緑陽会では、多種多様な研修や制度で、みなさんのステップアップをサポートします。

基礎を学ぶ

新任職員研修

全職種の新卒・中途採用者を対象に「新任職員研修」を実施しています。
研修では「介護保険制度」「認知症について」等の座学講義だけでなく、食事介助・衣類交換・口腔ケアなどの実践的な内容を施設長や管理者など、法人内のリーダークラス以上の職員から直接学ぶことができます。



しごとを身につける

指導担当制

数ヶ月～1年間、同職種の指導担当者による指導・サポートがあります。新任職員は指導担当の職員とともに勤務し、各職種に必要な知識や施設業務、日常業務について学んでいきます。
新任職員に対して必ず指導担当者がつくため、独り立ちに向けてしっかり仕事を身につけることができます。

マンツーマンで
業務をしっかり
サポート

統一された
介護技術を
学べる

相談できる
先輩職員が
必ずいる



得意を伸ばし、課題を解決

新任職員キャリアサポート

緑陽会では、新任職員を対象に「新任職員キャリアサポート」を実施しています。法人本部のキャリアサポート室職員による第三者の視点から、職員それぞれが得意としていること・課題点などを見極め、一人ひとりにあったサポートを行っていきます。

キャリアサポートのながれ

- 1
評価

定期的に業務の様子を確認し、個々の課題を見極めます
- 2
面談

悩みや不安、生活のことなど気軽に相談することができます
- 3
プラン調整

指導者と課題解決に向け取り組むプランを検討します



つぎのステップへ

独り立ち

入職から半年～1年後に独り立ちとなります（職種や個人差によって異なる場合があります）。独り立ちとなることで、夜勤業務を経験するなど、より一層業務の幅がひろがっていきます。
しかし「独り立ち＝ゴール」ではありません。ここからはさらに上のステップをめざしていくことができます。緑陽会ではみなさんのステップアップを、さまざまな方法でサポートしていきます。

内部研修・外部研修



資格取得サポート



ステップアップ研修



介護インストラクター研修



01 介護職のキャリアアップ

まずはここから！

介護職員
初任者研修



必要な知識や技術を身につけ、基本的な業務を行えることを目指す、介護職の入門ともいえる資格です。

あと一歩！

介護福祉士
実務者研修



介護福祉士を目指すために必ず必要な資格です。より専門的な知識や技術を身につけることができます。

介護のプロ！

介護福祉士
(国家資格)



高い専門知識・スキルをもって介護サービスを提供することができる資格であり、介護職では唯一の国家資格です。

可能性ひろがる！

認定介護福祉士
社会福祉士
ケアマネジャーなど



介護の道を極めるもよし、介護の現場をより良くするために別職種に転換するもよし。可能性は無限大です。

02 キャリアアップケース

働きながら資格を取得する職員多数！
ここでは、高校を卒業後に資格を取得した先輩職員をご紹介します。

特別養護老人ホーム
介護職員
高校卒・8年目



03 資格取得サポート

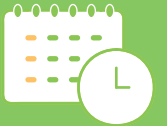
1 介護福祉士試験対策講座 ケアマネジャー試験勉強会

介護福祉士・ケアマネジャーの試験対策講座・勉強会を定期的に開催しています。法人本部キャリアサポート室担当者による講座となり、法人内にて無料で受講できます。



2 資格試験特別休暇

受験する資格に応じて、規定の休暇を取得することが可能です（介護福祉士取得時は1～3日となります）。



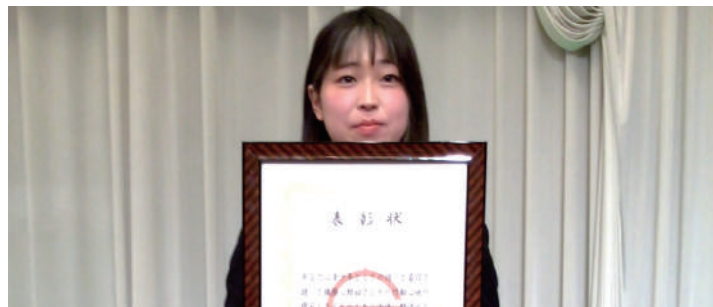


コミュニケーションをとる 楽しさを知ってもらいたい

利用者様という人生の先輩方とお話をさせていただくので、言葉遣いは気を付けなければいけないと思っています。
利用者様からは介助の際に「ありがとう」といった言葉をいただいたり、いろいろなことをお話していただけるのでとても楽しいですし、頑張れるなと思いますね。
介護というお仕事は、人と接することが一番多い仕事だと思うので、人とコミュニケーションをとる楽しさをみなさんに知っていただけたら嬉しいです。

利用者様の心に自分が存在している

ショートステイを利用された方がもう一度利用されたときに「また来たよ」「待ってたよ～」とやりとりがあったんです。そういったやりとりがほっこりしますし、利用者様の心に自分の存在が残っているということはすごく嬉しいです。「人と接することが好き」といった想いがちょっとでもある方が来ていただけると嬉しいです。



頑張りを利用者様・先輩が見てくれる

最初は不安な気持ちもあると思いますが、先輩方が相談にのってくれたり、アドバイスをくれたりと働きやすい環境にいるなど感じています。頑張りを利用者様や先輩方は見てくれていますし、人と接する機会が多いからこそ新しい気づきがあり、成長させてくれる、やりがいを感じる仕事だと思います。

人と関わるなかで自分も成長できる

人と関わるなかで自分自身も成長していくことができる仕事だと思います。とても大変なこともあります、利用者様から感謝されるとやりがいを感じることができますし、さまざまな仕事のなかでも、こんなに人に感謝される仕事はないと思います。
わたしたちと一緒に介護職として働いてみませんか？



「ここにいて良かった」そう思える介護を

常に利用者様の立場になって考え「ここにいてよかった」と思ってもらえるように努めています。悩んでしまうことや、わからないことがあり戸惑ってしまうこともあるかもしれませんが、利用者様との関わりを深めていくうちにやりがいを感じ「福祉の仕事をしていてよかった」と思えることができます。頑張ってください！

助けてばかりではなく 「お互いに助け合っている」

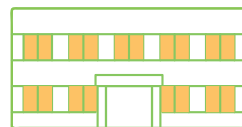
グループホームで自立している方たちと一緒に生活するようになると、こちらが利用者様に「ありがとう」という場面のほうが増えました。利用者様からいろいろなことを教えてもらえたり昔話を伺ったり…。助けてばかりではなく「お互いに助け合っている」と感じられるのも高齢者施設で働く魅力だと思います。
入職直後は「やっていけるかな？」と不安になると思います。でも緑陽会では教育体制がしっかりしていますし、異動・交流の機会が働きながらにしているというのは、すごく恵まれた環境だと思います。緑陽会に来ていただけたら嬉しいです。



Q1

介護職未経験ですが
夜勤ができるか不安です…

施設や個人差によって異なりますが、夜勤業務は基本的には1人で一通りの業務ができるようになってから行います。高校卒で入職した職員のかたはおおむね半年～1年が目安です。最初は必ず先輩職員と夜勤業務を行うので安心してください。



Q2

引越しを伴う転勤や
施設の異動はありますか？

緑陽会が運営する施設はすべて苫小牧市内（樽前・青雲町・松風町）にあるため、引越しが必ず必要な転勤はありません。また、介護職員は年1回異動希望調査を実施しています。その方の適性や、施設の状況等を考慮し、異動となる可能性があります。



Q3

職員・職場の雰囲気
を知りたいです

法人全体の男女比は3:7、働く職員の年齢も10代～70代までと多彩です。職場の雰囲気は施設ごとに少しずつ異なりますが、職員同士で声をかけあうなどのコミュニケーションをとりながら、協力して仕事をしているところは緑陽会のどの施設も共通です。



Q4

どんな人が
介護職に向いていますか？

介護職はサービス業の1つです。相手の想いや気持ちを受け止め、その方に寄り添ったケアやコミュニケーションを取れるよう努力している人は活躍している人が多いです。また、努力を重ねていくことができる人は職員からの信頼も得ることができます。



01 諸手当

介護福祉士を取得すると資格手当が、キャリアアップをし、リーダークラス職員になると役職に応じて役職手当が支給されるなど、さまざまな条件に応じて手当が支給されます。



主な手当			
住宅手当	0～20,000円（法人規定による）	資格手当	介護福祉士10,000円
通勤手当	0～20,000円（法人規定による）	役職手当	法人規定による
夜勤手当	1回6,500円（就業半年後以降）	勤勉手当	法人規定による
処遇改善手当	配属先により支給額が異なります（さらに特別ボーナス支給あり※最大20万円）		

02 休日

イキイキと働くために休息は必要不可欠。毎月の休日や有給休暇のほか、年度を通して取得できるリフレッシュ休日があります。



休日について	
公休	1ヶ月の休日8～9日
有給休暇	就業6ヶ月経過後10日付与（最大20日）
リフレッシュ休日	年度を通して最大3日間取得可能

03 休暇・休業

産休・育休取得後に復帰した方や、子育てと両立しながらキャリアアップするママ・パパ職員多数！また、家族の介護が必要になり介護休業を取得した後に復帰する職員も。長くしっかり働ける環境づくりに、職員一丸となって取り組んでいます。

休暇・休業制度

- ・結婚休暇
- ・産前産後休暇
- ・育児休業
- ・看護休暇
- ・介護休業
- ・介護休業

04 通勤方法

樽前地区へ配属となった場合は、苫小牧中心部より法人送迎バスが利用できます。また、松風地区もバス通勤がしやすい環境のため、運転免許がない方でも安心して勤務できます。

車やバス・電車
自転車・徒歩・
バイクなど
通勤方法は
さまざまです

05 その他

社会保険	・雇用保険 ・労災保険 ・健康保険（協会けんぽ） ・厚生年金
制服貸与	制服（ポロシャツ・チノパン等）が洗い替えを含めて貸与されます
退職金	北海道民間社会福祉事業職員共済会に加入（勤続1年以上）
その他	福利厚生センター（ソウェルクラブ）加入にてさまざまな福利厚生を利用することが可能

06 親睦会・イベント

■親睦会について

緑陽会では、樽前・青雲・松風の各拠点に親睦会があります。各拠点での親睦会イベントをはじめ、スポーツ交流会や合同新年会などでは、他事業所と交流することができます。
※感染症対策の観点からイベントの開催を中止しております

慶弔関係	・結婚祝金 ・弔慰金	・出産祝金 ・永年勤続記念品贈呈	・災害見舞金
イベント	・歓迎会 ・忘年会	・送迎会 ・合同新年会	・スポーツ交流会 ・各親睦会イベント



■新任職員交流イベント

働くうえで悩みや不安を解消し、相談できる関係づくりを目的に、若手職員にむけた交流イベントを行っています。4月には新任職員のみなさんを歓迎する「新任職員歓迎会」を、夏以降には「新任職員交流会」を開催。職種や施設をこえて交流を楽しむことができ、同年代の職員が集まるので自然と会話ははずみます！
※現在は新型コロナウイルス等の感染症対策を十分に行ったうえで実施しております



■募集要項

職 種	介護職員	必要資格	特になし
業務内容	施設利用者様・入居様がよりよく生活できるようにサポートします（食事・入浴等の身体介助、レクリエーションの企画 など）		
勤務地	苫小牧市内法人関連6施設のいずれかに配属 *樽前地区：特別養護老人ホーム緑陽園 *松風地区：特別養護老人ホーム緑樹園Ⅰ / 介護老人保健施設みどりの苑 / 特別養護老人ホーム花もみじ / ケアハウスリバーサイド / グループホーム風ぐるま		
勤務時間	シフト制（配属先施設により異なります） 【勤務時間例】①06:00～14:00 ②09:00～17:00 ③11:00～19:00 ④17:00～09:00（就業半年後～）		
休 日	4週6休（1ヶ月の休日8日～9日）*リフレッシュ休日あり 有給休暇：就業6ヶ月経過後10日付与・最大20日		
賞 与	年2回（前年度実績：3.1ヶ月以上）*初年度は2.1ヶ月分	昇 給	年1回（法人規定による）
諸手当	・夜勤手当 ・通勤手当（法人規定による） ・住宅手当（法人規定による） ・勤勉手当（賞与に加算あり） ・資格手当（介護福祉士） ・処遇改善手当※毎月支給分に加え、特別ボーナスの支給あり（最大20万円）		
社会保険	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金	その他	退職金あり

■選考について

01
お問合せ

まずは学校の先生を通じて当法人までお問合せください

02
書類送付

書類をご郵送ください
書類到着後、面接日時をお知らせします

03
面 接

選考方法は直接面接1回のみとなります

04
採否決定

お電話・書面にて採否結果をご連絡いたします

05
配属決定

2月頃に配属施設についてご連絡いたします

06
入 職

辞令交付式を経て緑陽会へ入職となります！

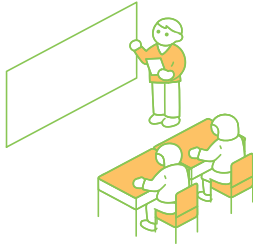
選考方法	直接面接（1回）※対面面接 / オンライン面接どちらかの方法で面接となります
応募書類	☐ 履歴書（写真貼付） ☐ 調査書
郵送先	〒053-0841 北海道苫小牧市松風町2番15号 社会福祉法人緑陽会 本部事務局 人事労務課

■職場見学について

緑陽会では、高校生の皆さんに法人のこと・仕事のこと・福祉の現場で働く職員を知っていただく機会として職場見学を実施しています。ぜひ、お気軽にお問合せ・ご参加ください！

日 時	随時開催（ご希望の日時に調整いたします）	会 場	苫小牧市松風町2番15号（法人内事業所）
内 容	法人事業説明・職場見学（感染症対策を行ったうえで実施します）		
申込方法	参加を希望される方は学校の先生を通じてお申込みください		

*新型コロナウイルス感染症等の流行状況により、開催内容を変更する場合があります。予めご了承ください





社会福祉法人緑陽会

〒053-0841 北海道苫小牧市松風町2番15号
TEL:0144-74-7700 / FAX:0144-74-7733
MAIL:honbu-jimu01@ryokuyoukai.or.jp
公式サイト:https://www.ryokuyoukai.or.jp

LINE
公式アカウント



緑陽会
新卒採用サイト



アクセス

バス | 03番鉄北北口線・11番澄川錦岡線「啓北中学校前」下車 徒歩10分
15番有珠の沢線「松風町」下車 徒歩7分

自動車 | 苫小牧駅より車で10分
新千歳空港より車で約30分
札幌より車で約60分(最寄りのIC:苫小牧中央IC)